



FUNAI

FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand. Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

ประกาศบริษัทฉบับที่ 020/2567

เรื่อง นโยบายการดูแลแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด

บริษัทฯ ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของแรงงานหญิง ซึ่งเป็นแรงงานสำคัญในตลาดแรงงานของสังคมอุตสาหกรรมในปัจจุบัน แต่ด้วยข้อจำกัดบางประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด เพื่อไม่ให้เกิดอันตรายต่อแรงงานและทารกในครรภ์ มิให้ถูกเลือกปฏิบัติและถูกเลิกจ้างในระหว่างที่แรงงานหญิงมีครรภ์ เพราะเหตุว่าในระหว่างที่มีครรภ์สรีระทางด้านร่างกายไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และมีความจำกัดในการห้ามทำงานตามข้อกำหนดกฎหมายแรงงานหลายประการ ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการคุ้มครองแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์มิให้ทำงานหนัก หรือตรากตรำเกินไป รวมถึงการดูแลแรงงานในระหว่างลาคลอดบุตร หลังจากการคลอดบุตร และกลับมาทำงาน จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งที่ปรึกษาแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอดประจำบริษัทฯ มีหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ควบคุมและดูแลแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด ให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงให้เกิดระบบเครือข่าย ความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด รวมทั้งนำเสนอปัญหาในการทำงาน ให้ความเห็นพร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาแรงงานหญิงต่อฝ่ายบริหาร

2. กำหนดกฎระเบียบและงานที่ห้ามแรงงานหญิงทำ

- 2.1 งานเหมืองแร่ หรืองานก่อสร้างที่ต้องทำได้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ ในอุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
- 2.2 งานที่ต้องทำบนนั่งร้าน ที่สูงกว่าพื้นตั้งแต่ 10 เมตร ขึ้นไป
- 2.3 งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ
- 2.4 งานยก แบก หาม ทูน ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 25 กิโลกรัม
- 2.5 กรณีแรงงานหญิงทำงานระหว่างเวลา 24.00 – 06.00 น. หากเห็นว่างานนั้นอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของแรงงานหญิง บริษัทฯ เปลี่ยนเวลาทำงานหรือลดชั่วโมงทำงานได้ตามที่เห็นสมควร
- 2.6 งานลักษณะพิเศษ / งานล่วงเวลา ที่กฎหมายให้แรงงานหญิงทำได้หรือการทำงานวิชาชีพ หรือวิชาการเกี่ยวกับการสำรวจ การขุดเจาะ การกลั่นแยก และการผลิตผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม และปิโตรเคมีได้ ถ้าสภาพหรือลักษณะของงานนั้นไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือร่างกายของแรงงานหญิง
- 2.7 มีการปฏิบัติต่อลูกจ้างชายหรือหญิงเท่าเทียมกันในการจ้างงาน เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้
- 2.8 ในกรณีที่งานมีลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากัน บริษัทฯ กำหนดค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ในวันหยุดให้ลูกจ้างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะเป็นชายหรือหญิง

3. กำหนดงานที่ ห้าม มิให้แรงงานหญิงมีครรภ์ กระทำ

- 3.1 งานเกี่ยวกับเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
- 3.2 งานที่ขับเคลื่อน หรือติดไปกับยานพาหนะ



FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

3.3 งานยก แบก หาม ทุบ ลากหรือเข็นของหนักเกิน 15 กิโลกรัม

3.4 งานที่ทำในเรือ

3.5 การทำงานล่วงเวลา 22.00 – 06.00 น.

3.6 การทำงานล่วงเวลา

3.7 การทำงานในวันหยุด

3.8 แรงงานหญิงมีครรภ์ที่ทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ งานธุรการ งานการเงินหรือบัญชี

ทำงานล่วงเวลาได้ โดยได้รับยินยอมจากลูกจ้าง

4. กำหนดกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติกรณีแรงงานหญิงมีครรภ์

4.1 ต้องแจ้งการมีครรภ์ ให้ที่ปรึกษาแรงงานหญิงทราบ ตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนด พร้อม
ใบรับรองแพทย์

4.2 แรงงานหญิงมีครรภ์ที่ทำงานในพื้นที่การผลิต หรือทำงานในพื้นที่ที่เสี่ยงในการเกิดอันตรายต่อ
ครรภ์ บริษัทฯ จะพิจารณาเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายตำแหน่งงานเพื่อความเหมาะสม

5. สิทธิการลาคลอดและหลังจากคลอด

5.1 แรงงานหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอด ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน โดยการลาเพื่อคลอดบุตรนี้
ให้รวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดและนับรวมกับวันหยุดที่มีระหว่างการลาคลอด โดยบริษัทฯ จ่ายค่าจ้างให้แก่
แรงงานซึ่งลาคลอด เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน

5.2 หลังจากคลอดกลับมาทำงาน หากมีใบรับรองแพทย์แสดงว่า ไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้
บริษัทฯ จะพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสม ให้แก่พนักงานเป็นการชั่วคราว ก่อนหรือหลังคลอดได้

5.3 แรงงานหญิงมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้ตามระยะเวลาในใบรับรองแพทย์ที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง
กำหนด โดยได้รับค่าจ้าง

5.3 จัดตั้งให้มีห้องมุมนมแม่ สำหรับแรงงานหญิงที่กลับจากการคลอดและจำเป็นต้องให้นมบุตร
โดยจัดให้เป็นพื้นที่ที่มีความเป็นส่วนตัวมิดชิด สะอาด มีอากาศถ่ายเทได้สะดวก และมีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก
ในการบีบเก็บน้ำนม

5.5 แรงงานหญิงหลังคลอดสามารถเข้าใช้ห้องมุมนมแม่ได้เป็นเวลา 1 ปี หรือจนกว่าจะมีการแจ้ง
ความประสงค์ไม่ขอใช้บริการห้องมุมนมแม่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายฮารุอิโกะ ทาคาฮาชิ)

กรรมการผู้จัดการ



FUNAI FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000
